



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Decreto del Segretario Generale n. 24 del _____

L-3 SET. 2021

Oggetto: *proroga contratti di lavoro a tempo determinato fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione per personale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 del D.Lgs 75/2017.*

Visto il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*.

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici.

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante *“Norme in materia ambientale”*, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante *“Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali”* che all’art. 51 detta *“Norme in materia di Autorità di bacino”* sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Visto il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante *“Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

Visto il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale.

Vista la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante *“Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016”* con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest’Autorità.

Visto il Decreto Segretariale n. 432 del 16/07/2018 con il quale, tra l’altro, il personale non dirigenziale di ruolo in servizio presso le sopresse Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali ricadenti nel

A



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Distretto dell'Appennino Meridionale, individuato e trasferito all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del D.P.C.M. 4 aprile 2018, è inquadrato, a decorrere dal 13/06/2018, nei ruoli dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, sulla base dei criteri di equiparazione fissati con il D.P.C.M. 26 giugno 2015;

Visto l'art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 relativo alle procedure assunzionali cui è assoggettata l'Autorità di Bacino distrettuale quale ente di nuova istituzione.

Visto l'art.6 del succitato D.P.C.M., del 04/04/2018 che dispone che *"l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, al fine di procedere a nuove assunzioni, predispone piani annuali di fabbisogni assunzionali da sottoporre all'approvazione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze"*;

Visto l'art.36 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – DFP del 23/11/2017 - recante *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Visto il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 - convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 n.8 ed, in particolare, l'art.1, comma 1 bis, che ha sostituito all'art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *"31 dicembre 2017"* con *"31 dicembre 2020"*;

Visto il D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21 ed, in particolare, l'art. 1, comma 7-bis, lett. a), che ha sostituito all'art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *"31 dicembre 2020"* con *"31 dicembre 2021"*;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. ed, in particolare, art. 1, comma 3-bis, che ha sostituito all'art. 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole *"31 dicembre 2021"* con *"31 dicembre 2022"*.

Visto altresì, il comma 8, del predetto art.20 del D.lgs 75/2017 che prevede che *"le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122"*.

Visto il decreto segretariale n. 722 del 15 luglio 2021 con il quale è stato disposto - al fine di assicurare il regolare svolgimento delle seguenti attività e garantire il rispetto delle scadenze previste da norme nazionali e comunitarie:



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- Redazione del Piano di Gestione Rischio da Frane ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Attività per la redazione del Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

di procedere alla proroga, fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, dei seguenti contratti di lavoro a tempo determinato (in scadenza al 31/08/2021) a seguito della maturazione del requisito dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20, comma 1, lett. c del D.lgs 75/2017 (31/08/2021):

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018 del Dott. Geol. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

Considerato che il predetto personale a tempo determinato ha maturato in data 31 agosto 2021 il requisito temporale dei tre anni di servizio previsto dall'art. 20 del D.Lgs 75/2017;

Che pertanto, è possibile, ai sensi del succitato art. 20, comma 8, del D.lgs 75/2017 prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione.

Che in ragione delle esigenze organizzative e di servizio funzionali alla nuova organizzazione di quest'Autorità ed in base alle effettive capacità assunzionali (come previsto dal succitato art.9, comma 36, del D.L. 78/2010) è in corso di predisposizione il documento relativo alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed il Piano annuale 2021.

Che in particolare sono in fase di completamento le necessarie interlocuzioni preliminari con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato al fine della corretta individuazione della capacità assunzionale economica e numerica prevista dall'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010 per gli Enti di nuova istituzione.

Che il predetto Piano sarà presentato entro il corrente anno 2021.

Che il predetto personale a tempo determinato sarà inserito nel succitato piano assunzionale al fine della relativa stabilizzazione.

Che pertanto, ai sensi del succitato art.20, comma 8 del D.lgs 75/2017, occorre prorogare il predetti contratti



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

fino alla conclusione delle relative procedure di stabilizzazione (allo stato fissate al 31/12/2022 a seguito della modifica introdotta dal citato D.L. 9 giugno 2021, n. 80).

Che nelle more della predisposizione degli strumenti necessari all'avvio e alla gestione della piena operatività contabile, l'art. 5, co.2, del succitato D.P.C.M. 04/04/2018 dispone che le Contabilità Speciali originarie delle ex Autorità di bacino restino aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti a disposizione del funzionario delegato dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale che subentra nella titolarità delle medesime.

Che in applicazione a tale disposizione transitoria quest'Autorità, allo stato, continua ad operare in Contabilità Speciali aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti.

Che allo stato, alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 - aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari

DECRETA

Art.1) Per le motivazioni di cui in premessa, è autorizzata, fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato per il seguente personale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 del D. Lgs. 75/2017:

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere;
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, del dott. Geol. Massimo Liguori Massimo, cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018 del Dott. Geol. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE).

Art.2) Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi di cui alla contabilità speciale n.1278 - capitolo 3010 - aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

Art.3) Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web (Amministrazione Trasparente) dell'Autorità.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Vera Corbelli

